

**โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔**
เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวด เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็น แนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมี ส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการ ให้นำหน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลรอกสมบูรณ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลรอก สมบูรณ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และมีข้อบังคับเทศบาลตำบลรอกสมบูรณ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่างานหรือ ผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอก สมบูรณ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรอกสมบูรณผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรอกสมบูรณผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรอกสมบูนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลรอกสมบูน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลรอกสมบูน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกันยายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลรอกสมบูน อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลรอกสมบูน อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี


๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ


- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวรักชนก เทพเสฐียร)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางจันทัย ตอนศรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางวิรัตน์ ศรีสุตโท)
หัวหน้าสำนักงานปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหรรอสมบูรณ์

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอัครเดช อารี)
นายกเทศมนตรีตำบลกรอสมบูรณ์



ประกาศเทศบาลตำบลกรอกสมบูน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ด้วยเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกรอกสมบูน เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และมีข้อบังคับเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกรอกสมบูน
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลกรอกสมบูน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้นักงานเทศบาลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลรอกสมบูนธุ์ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
๓. นายกเทศมนตรีตำบลรอกสมบูนธุ์ มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูนธุ์ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูนธุ์ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูนธุ์ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรอกสมบูนธุ์ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลรอกสมบูนธุ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลรอกสมบูนธุ์



คำสั่งเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ที่ ๑๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ด้วย เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและ เชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และมีข้อบังคับเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายอัครเดช อารี | นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์ |
| ๒. นางจันทัย ตอนศรี | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๓. นางวิรัตน์ ศรีสุดโท | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางสาวสุพัศตรา คนรักษ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวดารุณี นาคะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นายธงชัย วงศ์ชู | เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล... เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ โทร. ๐๓๗-๔๐๐๒๕๔

ที่... ปจ. ๖๑๙๐๑ / - ... วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง... ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัด เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน ต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการ ได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางวิรัตน์ ศรีสุตโท)
หัวหน้าสำนักปลัด

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ที่ ๑๖ /๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
 คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
 วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอัครเดช อารี	ประธานกรรมการ	อัครเดช อารี
๒	นางจันทัย ตอนศรี	กรรมการ	นางจันทัย ตอนศรี
๓	นางวิรัตน์ ศรีสุดโท	กรรมการ	วิรัตน์ ศรีสุดโท
๔	นางสาวสุพัสตรา คนรัักษ์	กรรมการ	สุพัสตรา คนรัักษ์
๕	นายธงชัย วงศ์ชู	กรรมการ	นายธงชัย วงศ์ชู
๖	นางสาวดารุณี นาคะ	เลขานุการ	ดารุณี นาคะ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

นายอัครเดช อารี
ประธานฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายอัครเดช อารี นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบ วาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ที่ ๑๖ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายอัครเดช อารี | นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์ |
| ๒. นางจันทัย ตอนศรี | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๓. นางวิรัตน์ ศรีสุดโท | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางสาวสุพัสตรา คนรัักษ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวดารุณี นาคะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นายธงชัย วงศ์ชู | เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

นางวิรัตน์ ศรีสุตโท
กรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล
ตำบลหรือกรุงเทพมหานคร

๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหรือกรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่
ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ
ของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่าง
เปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
มากกว่า ผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท
เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงาน
ด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
ซึ่งมีข้อจำกัดทาง เอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณา
จากรูปรธรรมของผลงาน ที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง
เชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหรือกรุงเทพมหานคร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จากผู้ที่ได้รับคะแนน
การประเมินสูงสุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง
ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรี ตำบลกรอกสมบูรณ์ และขณะนี้ก็ได้รายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

นางวิรัตน์ ศรีสุตโท
กรรมการ

ที่ประชุม
นายอัครเดช อารี

ซึ่งรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคุณกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ผมขอเสนอว่าในปีควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องส่วนราชการละ ๑ คน โดยประธานฯ คำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้

๑. นางสาวผกา มาศ ป้องกัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. นายยัง ผักไหม ตำแหน่งพนักงานขับรถ (ขยะ)

เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงานและประชาชน

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔

นายอัครเดช อารี

ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีการคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวดารุณี นาคะ)

เลขานุการคณะกรรมการฯ



ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอัครเดช อารี)
ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ที่เห็นสมควรได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงาน ด้วยความเอาใจใส่ วิริยะ อุทสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน อย่างดีเยี่ยม สมควรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสืบต่อไป และได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ แล้วนั้น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

๑. นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒. นายยัง ผักไหม ตำแหน่งพนักงานขับรถ (ขยะ)

เป็นพนักงานดีเด่นของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์



เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 ขอนแก่น
 จังหวัดขอนแก่น

นายสุวิทย์ คุ้มภัย
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมวิชาการ

ได้รับเชิญให้บรรยายพิเศษเรื่อง "การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการ
 ผลิตอาหารปลอดภัย" ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ขอเชิญคุณสุวิทย์ คุ้มภัย และคุณสุวิทย์ คุ้มภัย

ให้เกียรติบรรยายพิเศษ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(นายสุวิทย์ คุ้มภัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมวิชาการ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

(นายสุวิทย์ คุ้มภัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมวิชาการ



เขตวิเทศพัฒนาการพาณิชย์บุรีรัมย์ สำนักงานวิเทศพาณิชย์บุรีรัมย์
ขอเสนอขออนุญาตขยายเขตให้ใช้พื้นที่นอกเขตดังนี้

นายชัย วัฒนาพร ผู้อำนวยการสำนักงานวิเทศพาณิชย์บุรีรัมย์ (ชย๕)

ได้รับแจ้งข้อมูลการขอขยายเขตจากนายวิเทศพาณิชย์บุรีรัมย์ และผู้เกี่ยวข้องในอำเภอ
ประจักษ์ศิลปาคม จำนวน ๒๕๖๔

ขอใช้พื้นที่เกษตรกรรม และพื้นที่สวนผลไม้

เนื้อที่ ๓๐ ไร่ ๓๐๐ ตารางวา พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิเทศพาณิชย์)
หัวหน้าสำนักงานวิเทศพาณิชย์บุรีรัมย์
เขตวิเทศพัฒนาการพาณิชย์บุรีรัมย์

(นายวิเทศพาณิชย์)
ผู้อำนวยการวิเทศพัฒนาการพาณิชย์บุรีรัมย์